

Raben

ETIKAI KÓDEX A RABEN GROUP BESZÁLLÍTÓI SZÁMÁRA



Első kiadás napja: 2020.12.01.
2.1 verzió
Utolsó frissítés: 2023.09.18.

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

A VEZÉRIGAZGATÓ LEVELE

A világ színpadán működő nagyvállalatként tisztában vagyunk azzal, hogy nem egy elszigetelt társadalmi térben működünk. Minden nap olyan fenntartható trendeket szeretnénk meghatározni az iparágban, amelyek további értéket teremtenek a környezet számára. Emellett folyamatosan támogatni kívánjuk a fenntartható gazdaság kialakítására irányuló nemzetközi erőfeszítéseket, ezért hajlandóak vagyunk támogatni az ENSZ fenntartható fejlődési céljait. Hisszük, hogy ennek a jövőképeknek a megvalósítása nem lehetséges üzleti etika és a legmagasabb normák betartása nélkül beszállítóink által és velük együttműködve.

A Raben Groupnál különös figyelmet fordítunk a megbízhatóságra és a felelősségre. Mindennapi üzleti gyakorlatunkban számos beszállítóval működünk együtt. A Raben Group számára üzleti tevékenységet folytató partnerek fontos láncszemet jelentenek a teljes értékláncban. Így a partnerség új, szélesebb dimenziót nyer. Egy olyan dimenziót, amely egyértelműen elkötelezett az üzleti integritás mellett és amely a párbeszéd, az elvek és az együttműködés etikájának alapjaira épül.

Büszkén adom az Önök kezébe a Raben Group aktualizált beszállítói etikai kódexét. E dokumentumot olyan iránymutatások és ajánlások ihlették, mint:

- az ENSZ
 - üzleti és emberi jogi iránymutatásai,
 - az UN Global Compact 10 szabálya,
 - Fenntartható Fejlődési Célok 2030,
- az OECD iránymutatásai a nemzetközi vállalatok számára,

és célja, hogy segítséget nyújtson ezen követelmények teljesítésében. A gyakorlatban az etikai kódex meghatározza azokat a minimális magatartási szabályokat, amelyeket a Raben Group elvár a beszállítóitól. Meggyőződésem, hogy az itt felvázolt irányvonalak inspirációt és mérhető segítséget jelentenek majd beszállítóink mindennapi döntéseikhez. A Kódex elfogadása a beszállító elkötelezettségét jelenti, hogy a Raben Group-pal kötött minden jelenlegi és jövőbeli megállapodás és üzleti kapcsolat az itt foglalt irányelvekkel összhangban lesz. Biztosíthatom Önöket, hogy a Raben Group minden alkalmazottja, aki a beszállítóinkkal való kapcsolatok napi szintű alakításáért felelős, elkötelezett az ebben a dokumentumban leírt elvek mellett.

Ewald Raben

A Raben Group vezérigazgatója



ELVÁRÁSAINK BESZÁLLÍTÓINKTÓL

*Ha az erkölcsösség szabályai nincsenek a
szívedben,
nem találod meg őket a könyvekben.*

Charles de Montesquieu

Ez a kódex meghatározza azokat az alapvető, minimális és nem tárgyalható normákat, együttműködési és üzletviteli szabályokat, amelyeket a Raben Group elvár a beszállítóitól. Olyan beszállítókkal kívánunk együtt dolgozni, akik számára a tisztességes játék, az etika, a felelősség és az integritás a mindennapi üzleti gyakorlat középpontjában áll.

Az esetleges szabályszegések, alkalmi kihágások számunkra nem elfogadhatók. Hisszük, hogy a 21. században, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata kihirdetésének 70. évfordulóján nincs és nem is lehet helye etikátlannak minősülő cselekedeteknek. Ezért a Raben Group beszállítóinak etikai kódexe része a Raben Grouppal kötött megállapodásnak és a nemzetközi normáknak megfelelő üzletvitel iránti elkötelezettségnek. A Raben Group beszállítóinak kötelezően betartandó alapelvei:

A jogszabályok betartása

A Raben Group beszállítói betartják a Raben Group által alkalmazott jogi előírásokat és eljárásokat a jogszabályok és a nemzetközi etikai normák betartására vonatkozóan, különösen a trösztellenes, korrupcióellenes, ember- és árucsempészetre stb. vonatkozóan. Az üzleti tevékenység vonatkozó jogszabályok rendelkezései alapján történő végzése nem képezi alku tárgyát és kulcsfontosságú az üzleti együttműködés megkezdéséhez és/vagy folytatásához.

Emberi jogok

A Raben Group beszállítói a legmagasabb szintű emberi jogi normák szerint működnek. A Raben Group beszállítói tiszteletben tartják és betartják az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit és az Emberi Jogok Nemzetközi Nyilatkozatát. A Raben Group határozottan ellenzi az emberi jogok megsértésének minden formáját beszállítóinál, azok anyavállalatainál és leányvállalatainál, valamint alvállalkozóinál.

Kényszermunka

A Raben Group beszállítói és azok alvállalkozói nem alkalmazhatnak semmilyen formában kényszermunkát. A Raben Group beszállítói vállalják, hogy nem alkalmaznak rabszolgamunkát, kényszermunkát, börtönmunkát. A munkavállalók foglalkoztatásának mentesnek kell lennie a kényszerítés, zsarolás, különösen a személyes okmányok vagy munkavállalási engedélyek lefoglalásának minden formájától és fenyegetésektől. A Raben Group beszállítói nem követelhetik meg alkalmazottaiktól és munkatársaiktól, hogy pénzt vagy dokumentumokat helyezzenek letétbe, az alkalmazottaknak és munkatársaknak joguk van felmondani a munkaviszonyukat a jogszabályokban és a helyi törvényekben szabályozott módon.

Gyermekmunka

A Raben Group kötelezi beszállítóit az alkalmazott személyek minimális életkorára vonatkozó, kötelező jellegű nemzeti követelmények betartására, összhangban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló Egyezményével (C138-as Egyezmény). A fiatalok alkalmazása mindig a jogszabályoknak, köztük a helyi jogszabályoknak, valamint az ILO egyezménynek megfelelően történik. Fiatalok alkalmazása jogszabály szerinti alkalmazása esetén a Raben Group beszállítói megfelelő munkaidőt, jövedelmet és munkabiztonsági körülményeket kötelesek biztosítani számukra.

A Raben Group nem járul hozzá 18 évnél fiatalabb személyek foglalkoztatásához a Raben Group raktáraiban.

Méltányos fizetés és munkaidő

A Raben Group beszállítói garantálják, hogy a munkafeltételek, különösen a bérek, a munkaidő és a standard munkahétre vonatkozó kiegészítő juttatások megfelelnek a nemzeti jogi és iparági szabványoknak, valamint a nemzetközi törvények és rendeletek követelményeinek, attól függően, hogy melyik alkalmazandó. A beszállító munkavállalóit a munkaviszony kezdetén érthető módon tájékoztatni kell a munkaviszony lényeges feltételeiről, beleértve a jogokat és kötelezettségeket, valamint a munkaidőt, a díjazást és a fizetési és elszámolási módokat.

Egyesülési szabadság

A Raben Group beszállítói lehetőséget biztosítanak munkavállalóiknak az egyesülési jogra, a kollektív tárgyalásokra a foglalkoztatás feltételeiről, valamint nyílt párbeszédre az igazgatósággal, annak meghatalmazottjával vagy az igazgatóság képviselőjével. A Raben Group beszállítói biztosítják, hogy ez a párbeszéd mentes legyen a diszkrimináció minden formájától és a munkavállalók képviselőit, ahol csak lehetséges, tájékoztatták a munkahelyi képviselői és szervezési funkciók szabad gyakorlásáról.

Munkabiztonság és munkaegészségügy

A Raben Group beszállítói kötelesek biztonságos munkakörnyezetet biztosítani az „Arany Biztonsági Szabályoknak” megfelelően. Kötelesek a berendezések műszaki ellenőrzésére, a munkakörnyezetükben előforduló kockázati tényezők rendszeres azonosítására, elemzésére és azok csökkentésére - ez vonatkozik a munkavállalók rendelkezésére bocsátott infrastruktúrára (beleértve a gépeket is) is, hogy a Raben Group számára napi feladataikat elvégezhessék. A Raben Group beszállítói megfelelő higiéniai feltételeket biztosítanak alkalmazottaiknak és munkatársaiknak, azaz ivóvízhez való hozzáférést, megfelelő higiéniai körülményeket az ételkészítés helyein, megfelelő mennyiségű tiszta WC-t és mosdót. Az alkalmazottak és beszállítók elhelyezésének biztosítása esetén: megfelelő lakóterületet, biztonságot, tisztaságot, fűtést és szellőzést. A beszállítók biztosítják, hogy alkalmazottaik ne legyenek alkohol, pszichoaktív anyagok és kábítószer hatása alatt sem munkavégzés közben, sem olyankor, amikor e szerek hatása fennmaradhat addig a pillanatig, amíg a munkavégzés el nem kezdődik.

Diszkrimináció tilalma és az egyenlő bánásmód

A Raben Group beszállítói vállalják, hogy követik az egyenlő bánásmód elveit és fellépnek a diszkrimináció minden formája ellen. Nem fogadják el a megkülönböztetés vagy az egyenlőtlen bánásmód semmilyen formáját, különösen az életkor, nem, vallás, fogyatékoság, szexuális irányultság, bőrszín, családi állapot, terhesség, szülői státusz, politikai vélemény, nemzetiség, etnikai származás, szakszervezeti tagság vagy társadalmi státusz alapján. A Raben Group beszállítói nem tűrik el, és mindent megtesznek annak érdekében, hogy hatékonyan reagáljanak a munkahelyi mobbing, zaklatás, a személyes méltóság megsértése és a megfélemlítő, ellenséges, megalázó, vagy sértő légkört teremtő magatartás minden formájára.

Titoktartás

A Raben Group beszállítói tisztában vannak azzal, hogy az információ kritikus értéket képvisel, és olyan erőforrást jelent, amely megfelelő védelmet igényel, ezért betartják a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályokat, beleértve az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletét (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR).

A Raben Group beszállítói kötelezettséget vállalnak a mindennapos üzleti tevékenység során birtokukba jutott adatok kizárólag az üzleti folyamatok véghezviteléhez szükséges mértékben történő felhasználására. A Raben Group beszállítói védik a Raben Group, valamint alkalmazottai, ügyfelei, partnerei, beszállítói és más, vele együttműködő jogalanyok tulajdonát képező információkat.

A korrupció elleni küzdelem

A Raben Group beszállítói vállalják, hogy a mindennapi üzleti gyakorlathoz és az üzleti etikához kapcsolódó valamennyi tevékenység tekintetében betartják a korrupcióellenes törvényeket, szabványokat, előírásokat, irányelveket. A beszállítók alkalmazottai, munkatársai és partnerei nem befolyásolhatják törvénytelen vagy erkölcstelen módon a meglévő vagy potenciális partnereket vagy ügyfeleket, valamint a köztisztviselőket, kedvezményes bánásmód, ajándékok és egyéb anyagi vagy személyes előnyök nyújtása révén.

A Raben Group beszállítóinak be kell tartaniuk a Raben Group korrupcióellenes politikáját, beleértve a Raben Group ajándékokra és szórakozásra vonatkozó politikáját, amely előírja, hogy a Raben Groupban megengedett a közhivatalnokokat nem érintő üzleti tevékenységgel összefüggésben ajándékokat és szórakozást felajánlani és elfogadni, amelynek bruttó értéke személyenként és évente legfeljebb 50 EUR (ajándék) vagy 100 EUR (szórakozás). A Raben Group azonban szigorúbb szabályokat is alkalmazhat azokban az egyes joghatóságokban, ahol a Raben Group működik.

Környezetvédelem

A Raben Group beszállítói vállalják, hogy betartják a természeti környezet védelmére vonatkozó nemzetközi szabályokat és jogszabályokat. Vállalják továbbá, hogy a Raben Group kérésére figyelemmel kísérik és jelentik tevékenységük természeti környezetre gyakorolt hatásának mértékét, különösen: a villamos energia, víz, gáz és üzemanyag - dízel, benzin, CNG, LNG vagy más alternatív energiaforrások - fogyasztását. A Raben Group beszállítói igyekeznek a lehető legkevesebbet használni a természeti erőforrásokból és folyamatosan csökkenteni azok felhasználásának szintjét. A Raben Group elvárja a természeti erőforrások fogyasztásának kézzelfogható csökkentését célzó megoldások hatékony megvalósítását. A Raben Group beszállítói arra ösztönzik alkalmazottaikat, hogy tegyenek lépéseket a környezetvédelem érdekében, és fogadjanak el környezetbarát magatartást.

SZABÁLYSÉRTÉSEK BEJELENTÉSE

A beszállító köteles haladéktalanul bejelenteni a problémákat és a jogsértés gyanúját, valamint azokat az eseteket, amelyekben megalapozott körülmény utal arra, hogy a jelen Kódexben foglalt elvek és szabályok jelentős mértékű megsértésére kerülhetett sor. A jelen dokumentumba foglalt szabályok betartásának garanciája a Whistleblowing eljárás, amely az etikátlan viselkedések bejelentésére szolgáló, „EthicsPoint” elnevezésű bizalmas platform használatával valósul meg.

Szabálysértések bejelentése:

- 1) Bejelentések küldése a Whistleblowing platform használatával, az alábbi címen: alert.raben-group.com
 - a. A bejelentés névtelen is lehet,
 - b. A bejelentés történhet telefonon vagy egy elektronikus adatlap útján.

A bejelentés megtételét követően egy egyedi kód, vagyis „bejelentési kulcs” kerül generálásra, amely egy egyéni jelszó generálását teszi lehetővé. Bízgatjuk a bejelentőket a „bejelentési kulcs” és a személyes jelszó beírására a Whistleblowing portálon az a ügy státuszának nyomon követése, kérdések megválaszolása vagy az ügy kimenetelének megismerése érdekében.

- 2) A szabálysértési bejelentés hagyományos postai úton is elküldhető a Raben Management Services Audit Osztályának, „Whistleblowing” megjegyzéssel, az alábbi címre:

Raben Management Services Dział Audytu
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo Lengyelország

Felhívjuk figyelmét, hogy a postai úton küldött értesítések esetén elérhetőségi adatokra van szükség. Amennyiben a névtelen bejelentésekben nem adnak elegendő információt, előfordulhat, hogy a bejelentés nem kerül kivizsgálásra.

Minden bejelentést a Raben Management Services Audit osztályának munkatársai elemeznek és követnek nyomon. Amennyiben az elérhetőségi adatokat szükségeszerűen megadták, a Raben Management Services Audit osztályának munkatársai felvehetik Önnel a kapcsolatot a további tájékoztatás céljából.

Raben

TISZTESSÉGESEK
VAGYUNK

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

A BESZÁLLÍTÓ NYILATKOZATAI

A Raben Group Beszállítói nyilatkoznak, hogy a bérek, a munkaidő és a kiegészítő juttatások a standard munkahét tekintetében megfelelnek a nemzeti ágazati és jogi szabályok, valamint a nemzetközi szabályozás által támasztott követelményeknek, alkalmazandóságuk függvényében. A beszállítók nem alkalmaznak semmilyen bérmegvonást fegyelmi eszközként. A Raben Group beszállítói garantálják, hogy a bérek, a munkaidő és a standard munkahétre vonatkozó kiegészítő juttatások megfelelnek a nemzeti jogi és iparági szabványok, valamint a nemzetközi törvények és előírások követelményeinek, attól függően, hogy melyik alkalmazandó.

- 1) A Raben Group beszállítói kijelentik, hogy elolvasták és elfogadják a beszállítókra vonatkozó etikai kódex tartalmát..
- 2) A Raben Group beszállítói kijelentik, hogy ismerik azon országok jogi szabályozását, ahol üzleti tevékenységüket végzik.
- 3) A Raben Group beszállítói tudomásul veszik, hogy a szerződéses rendelkezések bármelyikének megsértése feljogosítja a Raben Groupot arra, hogy a jogsértés felfedezésétől számított 7 napon belül magyarázatot kérjen.
- 4) A Raben Group beszállítói tudomásul veszik, hogy a Raben Group vállalatai* jogosultak független szervezetek által végzett ellenőrzésekről szóló jelentéseket kérni az etikai szabályoknak való megfelelés megerősítése érdekében, illetve a Raben Group beszállítói létesítményeiben vagy a Raben Group beszállítóhoz tartozó létesítményekben a fent leírt körben bejelentett ellenőrzéseket végezni.
- 5) A Raben Group beszállítói nyilatkoznak, hogy tudatában vannak annak, hogy a kódex bármely szabályának súlyos megsértése esetén az alábbi szankciók érhetik:
 - kizárás a folyamatban lévő közbeszerzési eljárásokból 2 év időtartamra,
 - kizárás a közbeszerzési eljárásokból 2 év időtartamra,
 - a szerződés felbontása.

Cég neve

Cég székhelye

Cég adószáma

Cég statisztikai azonosítója

Cég cégjegyzékszama

A cég képviseletében eljáró személy teljes neve

.....
aláírás

.....
kelt

.....
céges bélyegző

Jelen dokumentumot a beszállító cégképviseletére jogosult vezetőjének kell aláírnia, majd vissza kell küldeni a Raben Group megfelelő szervezeti egységének, amellyel a beszállító együttműködést folytat, azon helyzet kivételével, amelyben a Beszállító már kötelezettséget vállalt jelen dokumentum betartására, pl. egy együttműködési megállapodás mellékletének formájában.

* a Raben Group Vállalatának minősül minden – akár belföldi, akár külföldi székhelyű – vállalat, amelyekben az Oss-i (Hollandia) székhelyű Raben Group N.V. részesedéssel rendelkezik. Jelen nyilatkozat értelmezésében a Raben Group Vállalatának minősül továbbá minden vállalat, amely a jövőben jön létre, és meg fog felelni az előző mondatban említett feltételeknek.

A BIZTONSÁG ARANYSZABÁLYAI

Mindenkire nézve kötelező: alkalmazottakra, alvállalkozókra, szolgáltatókra és vendégekre.

1. Tartsa tiszteletben az alapokat:

- Kipihenten és munkára alkalmas állapotban jelenjen meg: pszichoaktív és káros anyagoktól, alkoholtól mentesen!
- Végezze el a munka előtti ellenőrzést!
- Hagyja abba a munkavégzést, ha az veszélyt jelent az életére vagy az egészségére, nem biztonságos!
- Rendelkezzen a megfelelő szerszámokkal és felszerelésekkel, és gondoskodj arról, hogy ezek jó állapotban legyenek!
- Tudja, mit kell tenni vészhelyzetben a vészhelyzeti eljárásnak megfelelően!
- Csak akkor kezeljen gépeket (beleértve a robotokat is), ha tisztában vagy a kockázatokkal és tudja, hogyan kell azokat biztonságosan működtetni!
- Védje a környezetet:
 - Gyűjtse szelektíven a telephelyeinken képződött hulladékokat!
 - Takarékoskodjon a vízzel és a villamos árammal!
 - Ne szennyezze a talajvizet vagy az esővizet vegyszerek kibocsátásával!
 - A telephelyünkön járművek javítása és mosása tilos (kivéve a járműszervizeket)!

2. Egyéni védőeszközök:

- Ismerje meg az egyéni védőfelszerelés használatát! Az egyéni védőeszközöket a telephelyek bejáratainál, valamint az egyes munkaterületeken kihelyezett hirdetőtáblákon leírt követelményeknek megfelelően használja!
- Viseljen és használjon a feladatnak megfelelő és jó állapotú egyéni védőfelszerelést!
- A Raben Group minimális követelményei ezzel kapcsolatban:
 - Telephely tehergépjármű parkolóiban: fényvisszaverő mellény
 - Cross-dock és szerződéses logisztikai raktárakban: fényvisszaverő mellény, védőcipő és védősisak
 - Egyéb folyamatok esetén: a folyamat helyén megadott információk szerint

3. Tűzvédelem és elsősegély:

- Kövesse a tűzvédelmi utasításokat!
- Csak a dohányzásra kijelölt helyen dohányozzon (e-cigarettát is)!
- Biztosítsa a szabad hozzáférést a tűzoltókészülékekhez és menekülési utakhoz!
- Tartsa be a tűzgátló kapuk elzárásának tilalmát!
- Ha megszólal a tűzjelzés, induljon a legközelebbi vészkijárat felé a menekülési útvonal tábláit követve, és menjen a kijelölt gyülekezési helyre! Kövesse az evakuálást koordináló személy utasításait.
- Sérülés esetén forduljon a kijelölt elsősegélynyújtókhoz – részletek a munkahelyi hirdetőtáblán.

4. Forgalom (gépek, járművek, gyalogosok):

- Tartsa be a közlekedési szabályokat a telephelyen és azon kívül egyaránt!
- Tartsa be a sebességkorlátozást és kapcsolja be a biztonsági övet (maximális sebesség a telephelyeken kültéren 20 km/h, raktárakban 10 km/h)!
- A szállított áru típusának megfelelő járműveket és gépeket használjon!
- Tartsa be a mobiltelefonok / okostelefonok / és más mobileszközök használatának tilalmát, amikor a raktárban vezet vagy gyalogol!
- Szigorúan tartsa be a mobiltelefonok és egyéb eszközök vezetés közbeni használatával kapcsolatos kötelező érvényű jogszabályi előírásokat!
- Legyen különösen óvatos, ha vezetés közben kihangosítót használ!
- Tartson biztonságos távolságot a járműve és más járművek között!
- Tegyen különleges óvintézkedéseket veszélyes vezetési körülmények esetén!
- Ha fáradt, álljon meg!
- Gyalogosok – használják a kijelölt utakat, ne siessenek, és adjanak elsőbbséget a raktárban közlekedő targoncáknak!

5. Veszélyek jelentése:

- Azonnal jelentse az összes eseményt (sérülés, közúti baleset, környezeti veszély, tűz és majdnem balesetek) felettesének, a munkavédelmi megbízottnak vagy más Raben alkalmazottnak!
- Vegye figyelembe valamennyi feladat egészségre gyakorolt hatását!
- Ügyeljen a veszélyekre, ne hagyja figyelmen kívül azokat!
- Szervezetben, berendezésben, üzemben, folyamatban bekövetkezett változás esetén:
 - Ellenőrizze, hogy a változás után újraértékelték-e a kockázatokat!
 - Beszéljen a megváltozott feltételekről a munka megkezdése előtt!
 - Ha úgy találja, hogy a változtatások nem biztonságosak, jelezze azt a felettesének!

6. A biztonságos munkavégzés szabályai:

- Dolgozzon biztonságosan!
- Tartsa rendezetten a munkaterületet!
- Kézi anyagmozgatás esetén vegye figyelembe az egy személy általi emelésre, tolásra, húzásra vonatkozó súly- és méretkorlátozásokat!
- Győződjön meg arról, hogy a gépek és a járművek alkalmasak a feladatra, műszakilag átvizsgáltak és használatuk engedélyezett!
- Alkalmazza az ergonómiai szabályokat!
- Ismerje meg, hogyan kell tárolni, megsemmisíteni és kezelni azokat a veszélyes anyagokat, amelyekkel dolgozik!
- Győződjön meg arról, hogy az energiaforrások biztonságosak, és nem jelentenek baleset- vagy életveszélyt!
- Jelentse a munkafolyamatok változását a balesetek és a foglalkozási megbetegedések kockázatának minimalizálása érdekében!
- Ha Ön nem a Raben Group valamely tagvállalatának alkalmazottja, ismerje meg a munkaterületén dolgozó munkavédelmi megbízottat és hatáskörét, kövesse az utasításait! A munkavédelmi megbízott adatai a hirdetőtáblán találhatóak.

7. Képzések és kommunikáció:

- Vegyen részt a kötelező képzésen!
- Az Ön kötelessége a vendégei, alvállalkozói és más olyan személyek oktatása, akik az Ön révén tartózkodnak a telephelyeink területén!
- Órizza meg a képzési jegyzőkönyvet!
- Ossa meg a tudását és tapasztalatát másokkal!
- Ellenőrizze a fontos munkavédelmi információkat a hirdetőtáblán – az adott terület általános munkavédelmi szabályait

8. A magasban történő munkavégzés:

- Kollektív védőintézkedések hiányában használjon egyéni leesés elleni védőfelszerelést (pl. sisak, heveder)!
- Tetőn végzett munka során végezzen előzetes ellenőrzést, kockázatértékelést, ellenőrizze a tetőjáró/ kéményseprő járdák, korlátok és mentőkötelek felszerelését!
- Mobil emelőállványokat csak jogosítvánnyal és képesítéssel, valamint személyi védőfelszereléssel használjon!
- Csak engedélyezett felszerelést használjon személyek emeléséhez!
- Létrákat csak kivételes körülmények között használjon!

9. Emelés és gépek kezelése (eszközök és felszerelés):

- Használat előtt ellenőrizze a szerszámokat és berendezéseket, hogy megbizonyosodj arról, hogy alkalmasak a feladatra – különös tekintettel a maximális emelőképessegre és a rakomány típusára!
- Ellenőrizze, hogy a berendezés jó állapotban van-e!
- Jelentse a berendezésen észlelt bármely hibát!
- Rögzítse megfelelően a rakományt!
- Győződj meg arról, hogy sem Ön, sem mások nincsenek a berendezés és a felemelt rakomány zuhanási zónájában!

10. Munkavégzéshez szükséges engedélyek:

- Tudja, hogy mely munkákhoz szükséges írásos engedély, például:
 - magas hőmérséklettel járó munka (hegesztés, lángvágás, kőszörülés)
 - villanyszerelés
 - veszélyes anyagokkal végzett munka
 - olyan karbantartási munka, amely a kritikus biztonsági rendszerek, például tűz- és gázérzékelő rendszerek veszélyeztetésével vagy leállításával jár
 - zárt térben, kutakban, csatornáknban, tartályokban végzett munka
- Ezeket a munkákat csak érvényes engedéllyel lehet végezni. Ha kétségei vannak, forduljon feletteséhez! Szerezzen be új engedélyt, ha megváltozott a munkakör vagy a feltételek!
- Kövesse az engedélyben leírt utasításokat!